

RAN-2108002202050052

S.Y.B.Com. (External) Examination April - 2026
Management - II

સૂચના : / Instructions

- (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
 Fill up strictly the above details on your answer book.

Seat No.:

Student's Signature

પ્ર. 1 ટૂંકમાં જવાબ આપો.**(20)**

1. એચ. આર. એમ. નું મહત્વ શું છે?
2. કામના વાતાવરણને વ્યાખ્યાયિત કરો.
3. વ્યવસાયિક રોગ શું છે?
4. ઔદ્યોગિક સલામતી સુનિશ્ચિત કરવા માટે કોઈપણ બે પગલાં જણાવો.
5. વૈધાનિક કલ્યાણ શું છે?
6. શ્રમ કલ્યાણ અધિકારી કોણ હોય છે?
7. ગેરહાજરીની અસરો શું છે?
8. એચઆરપીની સમસ્યાઓ શું છે?
9. એચઆર મેનેજરની યોગ્યતાઓ શું છે?
10. માનવ સંસાધન ઓડિટનો અવકાશ કેટલો છે?

પ્ર. 2

એચ. આર. એમ. ના કાર્યો અને એચ. આર. મેનેજરની ભૂમિકા અને સ્થિતિ સમજાવો.

(16)**અથવા****પ્ર. 2**

કામના વાતાવરણની ચર્ચા કરો અને થાક, એકવિધતા અને કંટાળાને સમજાવો.

(16)**પ્ર. 3**

આરોગ્યને અસર કરતી અને આરોગ્યના જોખમો સામે રક્ષણ આપતી કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓ સમજાવો.

(16)**અથવા****પ્ર. 3**

કર્મચારીઓની સલામતી-મહત્વ, અકસ્માતોના કારણો અને નિવારક પગલાંની ચર્ચા કરો.

(16)**પ્ર. 4**

કર્મચારી કલ્યાણ-અર્થ, મહત્વ અને વૈધાનિક જોગવાઈઓ સમજાવો.

(16)**અથવા****પ્ર. 4**

ગેરહાજરીની ચર્ચા કરો-ખ્યાલ, કારણો, અસરો અને નિયંત્રણના પગલાં.

(16)

- પ્ર. 5 માનવ સંસાધન આયોજન-અસરકારક એચઆરપી અને તેમાં શામેલ સમસ્યાઓ માટેની માર્ગદર્શિકાઓ સમજાવો. (16)
- અથવા**
- પ્ર. 5 માનવ સંસાધન ઓડિટ-અવકાશ, ઉદ્દેશો અને લાભોની ચર્ચા કરો. (16)
- પ્ર. 6 ટૂંકી નોંધ લખો (કોઈપણ બે) (16)
1. થાકનું માપન
 2. કર્મચારી કલ્યાણ એજન્સીઓ
 3. માનવ સંસાધન એકાઉન્ટિંગના ગેરફાયદા
 4. મજૂર ટર્નઓવર પર નિયંત્રણ

ENGLISH VERSION

- Q. 1 Short Answer Questions.** (20)
1. What is the importance of HRM?
 2. Define work environment.
 3. What is occupational disease?
 4. State any two measures to ensure industrial safety.
 5. What is statutory welfare?
 6. Who is a labour welfare officer?
 7. What are the effects of absenteeism?
 8. What are the problems of HRP?
 9. What are HR manager competencies?
 10. What is the scope of Human Resource Audit?
- Q. 2** Explain the functions of HRM and the role and status of HR manager. (16)
- OR**
- Q. 2** Discuss work environment and explain fatigue, monotony and boredom. (16)
- Q. 3** Explain working conditions affecting health and protection against health hazards. (16)
- OR**
- Q. 3** Discuss employee safety - significance, causes of accidents and preventive measures. (16)
- Q. 4** Explain employee welfare - meaning, significance and statutory provisions. (16)
- OR**
- Q. 4** Discuss absenteeism concept, causes, effects and control measures. (16)
- Q. 5** Explain Human Resource Planning - guidelines for effective HRP and problems involved. (16)
- OR**
- Q. 5** Discuss Human Resource Audit-scope, objectives and benefits. (16)
- Q. 6 Short Notes (Any Two)** (16)
1. Measurement of fatigue
 2. Agencies of employee welfare
 3. Disadvantages of Human Resource Accounting
 4. Control over labour turnover